STUDIO PIZZANO
COMMERCIALISTA E REVISORE LEGALE

www.studiopizzano.it

GUIDA ALLA GESTIONE DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE NEL LAVORO SPORTIVO

Pubblicato il8 Febbraio 2024 di Sabatino Pizzano

Il mondo dello sport, non solo per la sua natura competitiva ma anche per la sua struttura organizzativa, richiede un'attenta gestione delle risorse umane. Per le Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche (ASD), è fondamentale rimanere aggiornati sulle normative che regolano i rapporti di lavoro, per evitare sanzioni e garantire una corretta amministrazione del personale.

Novità Normative e Obblighi di Comunicazione

A partire dal 1° gennaio 2024, sono entrate in vigore le disposizioni del D.Lgs. n. 36/2021 che pongono fine al regime temporaneo previsto per i rapporti di lavoro sportivo stipulati nel periodo luglio - dicembre 2023. Questo implica che tutte le ASD devono ora conformarsi agli ordinari termini per l'adempimento degli obblighi di comunicazione e di tenuta del Libro Unico del Lavoro (LUL).

Comunicazione dei Rapporti Sportivi

Per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) sportiva, le ASD possono optare per due diverse modalità di comunicazione:

1. Utilizzo della specifica funzione del Registro delle Attività Sportive Dilettantistiche (RASD).
2. Compilazione della comunicazione UNILAV SPORT attraverso il portale del Ministero del Lavoro (servizi.lavoro.gov.it).

È essenziale che tali comunicazioni siano effettuate entro il 30° giorno del mese successivo all'inizio del rapporto di lavoro.

Sanzioni per Mancata Comunicazione

Il mancato rispetto delle tempistiche e delle modalità di comunicazione può comportare sanzioni amministrative da 100 a 500 euro per ogni lavoratore coinvolto.

Libro Unico del Lavoro (LUL)

Il LUL, che registra e traccia i dati relativi ai rapporti di lavoro, per le collaborazioni sportive dilettantistiche può essere gestito telematicamente attraverso il RASD. Questo sistema rappresenta un'alternativa alla tenuta cartacea, offrendo alle ASD maggiore facilità e immediatezza nella gestione dei dati.

Esempi Pratici

Per rendere più chiaro il processo, consideriamo alcuni esempi pratici:

Esempio #1: Comunicazione di un Nuovo Collaboratore Sportivo

Un'ASD ingaggia un allenatore con un contratto co.co.co a partire dal 1° marzo 2024. L'associazione deve:

1. Registrare il contratto tramite il RASD o compilare la comunicazione UNILAV SPORT entro il 30 aprile 2024.
2. Mantenere aggiornato il LUL telematicamente tramite il RASD.

Esempio #2: Sanzione per Mancata Comunicazione

Se l'ASD omette di registrare l'ingaggio dell'allenatore entro il termine previsto, si espone a una sanzione che può variare da 100 a 500 euro.

Esempio #3: Gestione del LUL

L'ASD deve registrare le prestazioni dell'allenatore nel LUL. Opta per la tenuta telematica attraverso il RASD. Ogni mese, dopo aver pagato il collaboratore, l'associazione aggiorna la sezione dedicata del LUL sul RASD, senza la necessità di gestire il registro cartaceo.

CONCLUSIONE

La corretta gestione delle comunicazioni obbligatorie è un aspetto cruciale per la regolarità e l'efficienza amministrativa delle ASD. Attraverso la comprensione e l'applicazione attenta delle normative, le associazioni possono evitare sanzioni e garantire un ambiente lavorativo conforme alla legge. È importante che le ASD si dotino di un sistema informatizzato e si affidino a consulenti del lavoro esperti per rimanere sempre aggiornati sulle ultime disposizioni normative e per gestire al meglio ogni aspetto del rapporto lavorativo sportivo.

Domande e Risposte

1. Quali sono le tempistiche da rispettare per la comunicazione del rapporto di lavoro sportivo dilettantistico?

Le comunicazioni in merito al rapporto di collaborazione coordinata e continuativa sportiva nell'ambito del dilettantismo devono essere effettuate, attraverso il RASD ovvero mediante UNILAV SPORT, entro il 30° giorno successivo all'inizio del rapporto di lavoro.

2. Come deve essere gestita l'iscrizione e la registrazione nel LUL per le collaborazioni coordinate e continuative per i lavoratori sportivi nell'ambito del dilettantismo?

L'iscrizione del libro unico del lavoro potrà avvenire in un'unica soluzione, anche dovuta entro 30 giorni dalla fine di ciascun anno di riferimento, fermo restando che i compensi dovuti potranno essere erogati anche anticipatamente.

3. Quali sono le sanzioni previste per il mancato adempimento delle comunicazioni?

Il mancato adempimento delle comunicazioni comporta le medesime sanzioni previste per le omesse comunicazioni ordinarie al centro per l'impiego ovvero che in caso di omessa o ritardata comunicazione è prevista la sanzione amministrativa da 100 a 500 euro per ogni lavoratore interessato.

4. Quali sono le modalità di comunicazione del rapporto di lavoro sportivo dilettantistico?

Le modalità di comunicazione del rapporto di lavoro sportivo dilettantistico sono due:

- tramite il Registro delle attività sportive dilettantistiche (RASD);
- compilando il Modello UNILAV Sport tramite un applicativo sul portale del Ministero del Lavoro.

5. Quali sono le tempistiche da rispettare per la tenuta del LUL relativo alle collaborazioni relative al 2023 per il tramite il RASD?

Il termine utile per le registrazioni obbligatorie nel Libro Unico del Lavoro nell'ambito del lavoro sportivo, ed in particolare per quanto attiene alle collaborazioni coordinate e continuative per le quali l'art. 28 del D.Lgs. n. 36/2021 ha previsto la possibilità di adempimento (anche in unica soluzione si base annuale entro trenta giorni dalla fine di ciascun periodo di riferimento) in via

telematica all'interno del Registro delle attività sportive dilettantistiche, è stato differito in attesa dell'emanazione dello specifico D.P.C.M. che renda applicabile la norma.

www.studiopizzano.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA