STUDIO PIZZANO

COMMERCIALISTA E REVISORE LEGALE

www.studiopizzano.it

BONUS NATALIZIO PER I LAVORATORI DIPENDENTI: 100 EURO IN ARRIVO CON LA TREDICESIMA

Pubblicato il7 Ottobre 2024 di Sabatino Pizzano

In un clima di crescente attenzione alle politiche di sostegno al reddito, il governo italiano ha recentemente approvato una misura che promette di portare un po' di sollievo economico a molte famiglie durante il periodo natalizio. Si tratta di un bonus di 100 euro destinato ai lavoratori dipendenti, che verrà erogato insieme alla tredicesima mensilità. Questa novità, introdotta attraverso un emendamento al Decreto "Omnibus" (D.L. n. 113/2023), rappresenta un'anticipazione di un mese rispetto alla tempistica originariamente prevista per il versamento di questa indennità una tantum.

I dettagli del bonus e i requisiti per ottenerlo

Il bonus, fissato a un importo massimo di 100 euro, non viene concesso automaticamente a tutti i lavoratori dipendenti. Per beneficiarne, è necessario soddisfare specifici criteri e seguire una precisa procedura di richiesta. Innanzitutto, il lavoratore deve avere un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro annui. Inoltre, è richiesta la presenza di un nucleo familiare composto dal coniuge non separato e almeno un figlio, entrambi fiscalmente a carico del richiedente.

È importante sottolineare che questa formulazione dei requisiti ha sollevato alcune perplessità riguardo all'equità della misura. In particolare, l'esclusione esplicita delle coppie conviventi con figli dal novero dei beneficiari ha generato dibattiti sulla natura inclusiva del provvedimento.

Calcolo dell'importo e modalità di erogazione

L'ammontare effettivo del bonus può variare da caso a caso, pur mantenendo come tetto massimo i 100 euro previsti. Il calcolo si basa sul numero di mesi lavorati durante l'anno: per ogni mese di lavoro svolto, il dipendente matura un dodicesimo dell'importo totale. Questo significa che un lavoratore che ha prestato servizio per l'intero anno riceverà l'intera somma di 100 euro.

Al contrario, chi ha iniziato a lavorare nel corso dell'anno vedrà il proprio bonus proporzionalmente ridotto in base ai mesi effettivamente lavorati.

Procedura per richiedere il bonus

Per accedere a questo beneficio economico, il lavoratore non può limitarsi ad attendere passivamente. È necessario, infatti, attivarsi presentando una richiesta formale al proprio datore di lavoro. Questa domanda deve contenere un'attestazione scritta del possesso dei requisiti richiesti, includendo dettagli importanti come il codice fiscale del coniuge e dei figli a carico.

Una volta ricevuta la richiesta, il datore di lavoro ha la responsabilità di erogare il bonus contestualmente alla tredicesima mensilità. Tuttavia, il suo compito non si esaurisce qui: in sede di conguaglio fiscale, infatti, il datore di lavoro è tenuto a verificare l'effettiva spettanza del bonus, assicurandosi che tutte le condizioni necessarie siano state effettivamente soddisfatte.

Esempio di attestazione per la richiesta del bonus natalizio 2024

Spett.le

Alla c.a. dell'Ufficio Risorse Umane

Oggetto: Richiesta di erogazione del bonus natalizio di 100 euro ai sensi del D.L. 9.08.2024 n. 113

Il/La sottoscritto/a , nato/a a il , Codice Fiscale , dipendente presso la Vostra azienda con la qualifica di ,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. Di avere un reddito complessivo per l'anno 2024 non superiore a 28.000 euro;
2. Di avere un nucleo familiare composto da:
    - Coniuge non separato, Cognome e Nome: , Codice Fiscale: ;
    - Figlio/a a carico, Cognome e Nome: , Codice Fiscale: .
3. Che sia il coniuge che il/i figlio/i sopra indicati sono fiscalmente a carico del sottoscritto per l'anno 2024.

Pertanto, il/la sottoscritto/a

CHIEDE

l'erogazione del bonus natalizio di 100 euro, da corrispondersi unitamente alla tredicesima mensilità, come previsto dall'emendamento al Decreto "Omnibus" (D.L. n. 113/2023).Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione che dovesse intervenire rispetto a quanto dichiarato nella presente attestazione.

Autorizza inoltre il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 e s.m.i.

Luogo e data: ,

Firma del dichiarante

_____

Si allega copia del documento d'identità in corso di validità.

Conclusione

Questo bonus natalizio rappresenta un tentativo del governo di fornire un supporto economico aggiuntivo alle famiglie italiane in un periodo tradizionalmente caratterizzato da maggiori spese. Tuttavia, la sua implementazione solleva alcune questioni in modo particolare relatiamente ai criteri di eleggibilità, in particolare l'esclusione delle coppie conviventi, potrebbero essere percepiti come discriminatori in una società in cui le forme familiari sono sempre più diversificate.

www.studiopizzano.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA